

2026년(1차) 경북문화재단 기간제 근로자 채용 재공고

경북문화재단과 함께 지역발전을 선도할 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2025년 12월 22일

경북문화재단 대표이사

1. 채용개요 및 근무조건

가. 채용개요

○ 채용 인원 : 2명

직 종	인원 (명)	채용분야 및 직무내용	근무예정부서 (근무지)
기간제 (연구보조원)	2	· 문화유산원 발굴조사 - 매장유산 조사 및 자료정리 보조 업무	문화유산원 (영천시 금호읍)

○ 계약기간 및 근무조건

채용분야	채용기간	근무일	근무 시간	보 수	비 고
문화유산원 발굴 조사	채용일로부터 `26.10.31까지	주 5일 (월~금)	09:00 ~ 18:00	월 기본급 2,518,241원 (정액급식비 포함, 시간외 수당 별도)	- 4대 보험 가입 - 노동관계법령 및 내부규정에 따름 ※ 사업비 규모에 따 라 일부 변동 가능

○ 임용시기 : 2026. 1월 중 예정

※ 사업지침 및 사정에 따라 보수 등 근로조건은 근로계약시 최종 확정

※ 한시 사업으로 고용기간의 연장은 없으며, 고용기간 내라도 사업이 종료 될 경우 근로관계 종료
될 수 있음

2. 응시자격 요건

- 경북문화재단 인사규정 제19조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

경북문화재단 인사규정 제19조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 「부패방지 및 국가권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
13. 채용비리로 처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람

- 채용분야 자격기준(기준일 : 공고일 기준)

채용 분야별	자격요건
문화유산원 발굴조사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전임연구원 신규임용기준(아래 사항 중 1개 이상) <ul style="list-style-type: none"> - 국가유산청 조사요원별 자격기준 중 육상발굴조사기관 및 육상지표 조사기관의 조사원, 준조사원, 보조원, 보존과학연구원 자격기준을 충족하는 자 - 기획 및 교육기관 등에서 기획, 교육업무에 1년 이상 경력을 갖추고 관련학위 학사 또는 전문학사 소지자

※ 문화유산원 자격요건 참고사항

[관련 학과]

- 문화유산관련학과 : 매장유산전공(고고학과, 고고미술사학과, 고고인류학과, 문화유산학과, 문화인류학과, 문화유적과, 고고문화인류학과)을 포함하여 사학과, 미술사학과, 문화유산관리학과, 전통건축학과 및 문화유산위원회에서 매장유산 및 문화유산과 관련이 있는 것으로 인정한 학과를 말한다.

[관련 경력]

- 국가유산 조사 및 연구 전문 법인, 국립기관 등 관련 기관에서 근무한 실무경력
- 연 령 : 만 18세 ~ 60세
- 지 역 : 제한없음
- 성 별 : 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)

3. 우대사항

우 대 사 항

- ❖ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호(지원) 대상자

※ 제31조 제4항 : 최종 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정

4. 시험일정 및 전형방법

가. 시험일정

구 분	일 정	비 고
응시지원서 접수 (방문 및 등기우편)	2025. 12. 24.(월) ~ 2026. 1. 2.(금)	❖ 응시지원서는 경북문화재단 홈페이지(http://gacf.kr) 채용공고에서 다운받아 사용 ※ 반드시 본 재단 양식 사용(미사용 시 접수 불가)
면접대상자 발표	2026. 1. 8(목)	❖ 홈페이지 공고 및 개별 통지
면접시험	2026. 1. 14.(수) 예정	❖ 일정 및 장소 등 면접관련 세부사항은 서류전형합격자 발표 시 공고 및 개별 통지
합격자 발표	2026. 1. 16.(금) 예정	❖ 서류증빙 자료 종합심사(면접 시 제출된 원본 증빙자료로 서류누락 및 부적격 발생 시 불합격 처리) ❖ 홈페이지 공고 및 개별 통지
임용	2026. 1월 중 예정	❖ 결격사유 조회 후 최종 결정

※ 상기 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 위 사항을 제외한 기타 시험시행과 관련한 사항 및 합격자 발표는 [경북문화재단 홈페이지\(http://gacf.kr\)](http://gacf.kr)를 통해 공지할 계획입니다.

나. 전형방법

1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 응시지원서를 토대로 각 채용분야별 자격요건 적격여부만 판단 (적격자 전원 면접시험 실시) 				
2차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> 블라인드 면접으로 기관이해도, 전문지식 및 발전가능성, 의사표현의 정확성과 논리성, 품행 및 성실성 등 종합 평가 				
	평정요소	기관이해도	전문지식 및 발전가능성	의사표현의 정확성과 논리성	품행 및 성실성
	100점	20	30	25	25
<ul style="list-style-type: none"> 자기소개서, 자격, 실적, 경험 및 경력사항 평가 응시자격요건 적격자 중 면접시험 최고 득점자를 최종합격자로 결정 					

5. 응시지원서 접수

가. 응시지원서교부 : 경북문화재단 홈페이지 채용공고에서 내려받아 사용

나. 접수기간 : 2025. 12. 22.(월) ~ 2026. 1. 2.(금), 근무시간 내

※ 서류접수는 2026. 1. 2.(금) 18:00까지 도착분에 한함

다. 접수장소 : 경북문화재단 사무처 정책경영팀(☎054-650-2913)

라. 접수방법 : 접수기간 내에 응시지원서를 작성하여 접수 장소에 직접 방문접수하거나 우편접수(등기)

1) 방 문 : 평일 09:00 ~ 18:00(토·일요일 및 공휴일 제외)

2) 우 편 : 경북 예천군 호명읍 수변로 125, 서진타워 4층 경북문화재단 정책경영팀
(우) 36849

※ 주의) 응시지원서, 자기소개서, 개인정보활용동의서, 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한관련 확인서를 제외한 각종 증빙서류 등 모든 제출서류는 접수시에는 받지 않으며, 면접당일 면접대상자만 별도 제출

6. 제 출 서 류

제 출 서 류	관 련 내 용	제 출 대 상	원 서 접수시	면접 당일
응시지원서, 자기소개서	- 지정 양식을 사용하여 작성 제출 (재단 홈페이지에서 내려받기 가능)	공 통	○	
개인정보 수집·이용·제공 동의서	- 개인정보보호법에 의거 개인정보제공 동의			
부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한관련 확인서	- 부패방지 및 국문권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 상 비위면직자 등은 공공기관 취업 제한			
주민등록초본	- 남자의 경우 병적사항이 기재된 것	공 통		○
졸업 및 학위증명서	- 최종학교 졸업증명서 및 학위증명서	해당자		○
경력증명서	- 응시지원서 상 경력만 해당 (경력증명서 증빙으로 재직사실 자료 첨부한 경우만 유효함) - 경력증명서 상 재직당시 업무필수 기재	해당자		○
경력증명 자격확인 등	- 경력증명서 상 재직사실 확인 (건강보험자격득실확인서, 고용보험가입 이력 확인서 등 근무사실 확인 가능한 자료선택)	해당자		○
자격증	- 공고일 현재 유효한 자격취득 확인 자료 (원본확인 후 사본 제출)	해당자		○
취업보호(지원) 대상 자	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 또는 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업 보호(지원)대상자 증명서	해당자		○
기 타 자 료	- 채용예정직무 관련 자료 (교육수료, 수상실적 등)	해당자		○

※ 증빙자료는 원본으로 면접당일 응시자가 직접 제출

- 사본(자격증만 해당)인 경우 원본대조 후 날인 제출
- 응시지원서상의 증빙이 가능한 정보만을 기입하고 해당자는 관련 증빙자료 제출
- 미제출 또는 증빙서류 미비 시 불합격 처리되며, 임용 후에도 임용이 취소될 수 있음

7. 기타 유의사항

- 가. 블라인드 채용전형에 따라 학력·출신지·가족관계·신체조건 등 인적사항 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 나. 응시희망자는 자격기준 등이 적합한지 철저히 검토 후 응시하시기 바랍니다.
 - ※ 응시자격요건 적부 대조는 면접전형 이후 면접참여자에 대해 진행하며, 대조결과 자격기준 미달시 탈락되므로 사전에 자격요건 적부여부 면밀히 검토 후 응시요망
- 다. 응시지원서에 e-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하고, 응시지원서 상의 기재착오 및 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 라. 응시지원서에 기재된 사항은 증빙자료를 첨부하여야 인정하며, 사실여부를 관련기관에 조회할 수 있으며, 조회 시 본인이 동의한 것으로 간주합니다.
- 마. 부정행위자 등에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격결정이 취소되고, 적발된 날로부터 5년간 응시를 제한합니다.
- 바. 응시지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 결정 후에도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 사. 서류전형, 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후에도 결격사유 조회 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있고, 채용 이후에도 응시자의 부정합격 확인 시에는 채용이 취소될 수 있습니다.
- 아. 최종합격자가 임용포기, 결격사유 발생 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 12개월 이내에, 불합격기준에 해당하지 않는 사람 중에서 최종 점수 우수자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 자. 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글번역본을 첨부하여 제출합니다.
- 차. 최초 공개모집에서 응시자 수가 채용예정인원과 같거나 채용예정인원보다 적은 경우에는 재공고를 실시하거나 부족한 채용예정인원에 대해서만 재공고할 수 있습니다. 재공고시 전형일정의 변경이 있으며, 최초 공고 시 제출한 서류는 재공고시 제출한 것으로 간주합니다.
- 카. 채용서류 반환과 관련하여서는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등) 및 동법 시행령, 시행규칙에 의거 처리됩니다.
 - ※ 불합격자의 채용서류 반환 청구는 합격자 발표 후 30일 이내만 가능하며, 반환 청구기간이 지난 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 즉시 파기됩니다.
- 타. 시험일정 등은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일 전까지 재단 홈페이지에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 파. 기타 자세한 사항은 경북문화재단 정책경영팀(☎054-650-2913)으로 문의하시기 바랍니다.

3. 자격사항

* 직무 관련 국가공인 기술/전문/민간 자격을 의미하며, 보유중인 자격증을 기입

자격증명	발급기관	취득일자

4. 경험 및 경력사항

* 직무 관련 경험 혹은 경력 사항을 기입해 주십시오.

구 분	소속조직	역 할	활동기간	활동내용
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				

* 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등의 직무와 관련한 경험 및 경력사항을 서술하여 주십시오.

5. 포상실적 등 기타 직무관련 업적 등

--

6. 첨부서류

1. 자기소개서 1부(소정양식, A4용지 3매 이내)
- 2.. 개인정보 수집·이용·제공 동의서
3. 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한관련 확인서

※ 서식변경은 불가하나 필요시 줄 삽입 후 작성 가능

위 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

년 월 일

지원자 : (서명)

경북문화재단 대표이사 귀하

응 시 표(기관보관용)

응 시 표	성 명	[한글]	응시번호	
		[한자]	응시분야	<input type="checkbox"/> 문화유산원 발굴조사
	생일	연도(나이) 미기재, 월일만 기재		
	년 월 일 경북문화재단 대표이사			

※ 응시번호는 기관에서 기재

응 시 표(응시자용)

응 시 표	성 명	[한글]	응시번호	
		[한자]	응시분야	<input type="checkbox"/> 문화유산원 발굴조사
	생일	연도(나이) 미기재, 월일만 기재		
	년 월 일 경북문화재단 대표이사			

※ 응시번호는 기관에서 기재

자 기 소 개 서

※ 블라인드 채용으로 출신지역·학력·연령·성별·가족관계·신체조건 등 편견요소 기입 불가
※ 보유역량 및 직무능력 중심으로 글자크기 13p, A4용지 3매 이내로 기술하여 주십시오.

응시분야	<input type="checkbox"/> 문화유산원 발굴조사	성 명	

년 월 일

지원자 : (서명)

개인정보 수집 · 이용 · 제공 동의서

성명	
생년월일	연도(나이) 와 월일 기재
주소	
연락처 (휴대전화)	
수집하는 개인정보 항목	성명, 주민등록번호, 주소, 연락처, 자격·경력사항, 병역사항 등 채용 관련 일체의 항목
개인정보의 수집 및 이용목적	채용 제한사유 해당여부, 채용심사 관련 확인
개인정보의 보유 및 이용기간	채용 관련 목적을 달성할 경우 파기
개인정보 제공 동의 거부 권리 및 동의 거부에 따른 불이익 내용	<ul style="list-style-type: none">▪ 개인정보 수집 동의를 거부하실 수 있습니다.▪ 다만, 동의하지 않을 경우 일정이 지연되거나 채용심사 대상에서 제외됩니다.▪ 채용에 필요한 개인정보는 채용업무 이외의 다른 목적으로 사용되지 않습니다.▪ 사진은 부정방지를 위한 본인확인 용도로만 이용됩니다.
개인정보의 수집 및 이용목적에 동의하십니까?(해당란에 √ 표시)	
<div>□ 동의함 □ 동의하지 않음</div>	
<div>년 월 일</div> <div>성명 : (서명)</div> <div>경북문화재단 대표이사 귀하</div>	

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 확인서

‘부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률’상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원시 응시자 본인의 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 (여, 부)에 “○” 표시>

1. 공직자로 재직한 경험이 있는지 여부 ----- (여, 부)

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문) ----- (여, 부)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위

나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위

다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 : 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 : 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지 ----- (여, 부)

3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되었는지 ----- (여, 부)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지 ----- (여, 부)

4-2. 위 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되었는지 여부 ----- (여, 부)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ----- (여, 부)

위 문항의 사실이 틀림이 없음을 확인합니다.

년 월 일

지 원 자

(서명)